

PATRICIA RODRÍGUEZ GRANDE

Directora Fundadora de Grupo Dimeba

Por Nicté-Há Rico Sosa
Fotos Démian Chávez



Dos décadas de Liderazgo, Ética y Propósito en el Sector Salud



PREFIERO ASUMIR LAS CONSECUENCIAS ANTES QUE EVADIR UNA RESPONSABILIDAD

En un entorno empresarial tan competitivo como el de Querétaro, existen figuras que logran trascender más allá de las cifras. Patricia Rodríguez Grande, Directora Fundadora de Grupo Dimeba, con más de dos décadas al frente de una organización que “salva vidas”, representa la esencia del liderazgo femenino contemporáneo: estratégico, empático y profundamente resiliente.

En esta charla íntima para Miradas, nos comparte cómo transformó un sueño personal en un pilar de la salud en el Estado y por qué, para ella, la capacidad no tiene género.

Toda gran historia tiene un punto de partida. Para Patricia, el origen de Grupo Dimeba fue una mezcla de visión de mercado y un profundo deseo de trascendencia personal: “identifiqué una oportunidad en el sector médico: la necesidad de una atención confiable, ética y personalizada. Al mismo tiempo, tenía el sueño de crear un futuro sólido para mis hijas. Esa inquietud de hacer las cosas de manera diferente fue el impulso definitivo”, nos comparte con la seguridad de quien hoy ve su sueño convertido en una realidad de 21 años.

Mantener la relevancia por más de dos décadas requiere un “arte” especial. Patricia nos explica que su filosofía ha mutado de la supervivencia a la construcción de valor. “Al inicio, el enfoque estaba en generar ingresos; hoy, la prioridad es construir valor a largo plazo. Hemos pasado de trabajar con urgencia a liderar con propósito; de reaccionar y anticipar las necesidades de nuestros clientes”.

Para Grupo Dimeba, el valor tangible no reside solo en el equipo médico o los insumos de alta calidad que distribuyen bajo normas estrictas, sino en algo mucho más humano: la confianza basada en la honestidad.

LA CAPACIDAD NO TIENE GÉNERO

“Consolidar mi autoridad sin perder mi esencia ha sido un reto”, confiesa Patricia. “He aprendido que liderar no significa adoptar estilos impuestos, sino construir uno propio, basado en la coherencia. Mi compromiso de palabra es inquebrantable; prefiero asumir las consecuencias antes que evadir una responsabilidad”.

A diferencia de los líderes que se mantienen en las alturas de la estrategia, Patricia cree en el pulso diario. Su estilo es una amalgama de guía estratégica y cercanía operativa. Su objetivo:

formar equipos autónomos que tengan la confianza de resolver y aprender, garantizando que quien representa a Dimeba ante el cliente sea fuerte en sus capacidades.

Para Patricia, dirigir una empresa familiar, apuesta por una integración armoniosa y en balance. “Hay etapas en que la carrera demanda más energía y otras donde mi vida personal toma el protagonismo. Mis hijas son mi motor y mi energía inagotable; mi familia y amigos son el entorno que me suma incondicionalmente”.

Para aquella joven que hoy abre su primera oficina en Querétaro, Patricia es clara: “no le pongas límites a tus sueños y nunca te creas pequeña. El primer año es el más retador, pero si confías en lo que dicta tu corazón, esa pasión hará la diferencia. Una gran empresa siempre inicia con un sueño que depende de ti hacer realidad”.



- **FORTALEZAS:** Perseverancia, visión estratégica, disciplina y una lealtad inquebrantable a su palabra
- **FILOSOFÍA:** Insistir, persistir y nunca desistir